

DPS.KA.212.1.1.2019

**Wykonawcy
zainteresowani postępowaniem
przetargowym**

**Dotyczy postępowania o udzielenia zamówienia na wykonanie usługi pn.:
„Prowadzenie kuchni i przyrządzanie posiłków dla podopiecznych w Domu Pomocy Społecznej w
Szczutowie”, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego**

W związku z otrzymanym pismem z pytaniami przedstawiciela Wykonawcy o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, zgodnie z art. 38 Ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm.) przedstawiam poniżej pytania Uczestnika oraz odpowiedzi Zamawiającego :

Pytanie 1 Jaki staż pracy na kuchni mają pracownicy Zamawiającego wskazania do realizacji i przedmiotu zamówienia?

Odpowiedź: Pracownicy Zamawiającego: 14 lat pracy i 34 lata pracy.
Pracownik z dłuższym stażem będzie pracował w kuchni do końca bieżącego roku, natomiast od stycznia 2020 roku zastąpi go pracownik o rocznym zatrudnieniu.

Pytanie 2 Czy osoby wskazane przez Zamawiającego do realizacji przedmiotu zamówienia są pracownikami samodzielnymi na każdym stanowisku pracy?

Odpowiedź: Tak

Pytanie 3 Czy Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy zostali zatrudnieni na umowę o pracę? Jeżeli tak, wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności pracownika zatrudnionego na umowę o pracę wynikających z przyczyn losowych (np. długotrwałe zwolnienie lekarskie).

Pytanie 4 Z treści art. 36b p.z.p. regulującego wprowadzanie podwykonawców oraz treści formularza jednolitego europejskiego dokumentu zamówienia wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36bust.1a P.zp.).